

Společnost TENZA cast, a.s. si je vědoma neustále se zvyšujících požadavků na zajištění kvality, spokojenosti zákazníka, požadavky zákonných předpisů, udržitelného přístupu a odpovědnosti k životnímu prostředí, stejně jako zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců a zabezpečení dodavatelského řetězce.

Prvořadým cílem je proto udržovat efektivní systém integrovaného managementu kvality, environmentu, BOZP a bezpečnosti dodavatelského řetězce. V rámci svých činností, tj. výrobě odlitků ze slitin zinku technologií tlakové lití, dokončovacích operacích, činnostech zajištěných v kooperacích, a při prodeji výrobků, se společnost zavazuje k plnění této politiky:

- Pravidelně identifikovat a vyhodnocovat rizika a příležitosti, přijímat opatření k eliminaci rizik či snížení dopadu jejich závažnosti.
- Prohlubování důvěry zákazníků chápat jako trvalý proces a zdroj prosperity. Jako prostředek k dosažení spokojenosti zákazníků volit kvalitu, která je nadřazena jiným kritériím a je základním předpokladem konkurenceschopnosti.
- Vytvořit vzájemně výhodné dodavatelské vztahy, které v případě potřeby umožní společně pružně reagovat na požadavky zákazníka. Vyžadovat od svých smluvních partnerů aktivní přístup k ochraně životního prostředí.
- Trvale plnit všechny závazné povinnosti, požadavky právních předpisů, správní rozhodnutí a zajišťovat plnění požadavků vyplývajících ze smluvních závazků.
- Ochraňovat životní prostředí a trvale předcházet znečišťování vody, půdy a vzduchu vlivem svých činností, a to opatřeními v oblasti organizační, vzdělávací a technické. Pravidelně monitorovat a vyhodnocovat vlivy vlastních činností na životní prostředí.
- Trvale produkovat a podporovat inovační procesy včetně moderních metod řízení, informačních systémů a používaných technologií.
- Zajistit bezpečná a zdravá pracoviště a předcházet vzniku pracovních úrazů, nehod, skoronehod, nebezpečných situací a poškození zdraví pracovníků.
- Vhodnou personální politikou vytvořit kolektiv zaměstnanců spokojených ve své práci, kteří mohou nejen odvádět dobrou práci, ale být sami zdrojem nových myšlenek k trvalému zlepšování.
- Vnitropodnikovým systémem podpory vzdělávání pracovníků zvyšovat znalosti a dovednosti svých zaměstnanců a vytvářet zázemí pro profesní růst společnosti.
- Komunikovat a konzultovat se zaměstnanci či jejich zástupci zásadní otázky týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Neustále zlepšovat systém integrovaného managementu a zvyšovat jeho účinnost.